

Scheda di Valutazione della Performance Individuale
Comparto Sanità – Area degli Operatori (ex Bs) e Personale di Supporto (ex A e B)
art. 15, C.C.N.L. 02/11/2022

VALUTAZIONE ANNUALE: anno di riferimento _____

Cognome e Nome _____ **Matricola** _____

Inquadramento: Area degli Operatori ☐

Area del Personale di Supporto ☐

Macrostruttura _____

Struttura _____

Valutatore _____

1	Area di Valutazione: Relazione e Comportamento	Obiettivi individuali assegnati e relativi comportamenti osservati	scala di valutazione				
	Fattori di valutazione		1	2	3	4	5
1 . a	capacità di lavorare con il gruppo e/o i colleghi di servizio/ufficio contribuendo al mantenimento di un clima di lavoro sereno e produttivo						
1 . b	capacità di rispondere alle aspettative dell'utenza di riferimento, sia essa esterna che interna						
1 . c	rispetto del codice di comportamento aziendale						

2	Area di Valutazione: Attitudini Professionali	Obiettivi individuali assegnati e relativi comportamenti osservati	scala di valutazione				
	Fattori di valutazione		1	2	3	4	5
2 . a	capacità di svolgere le attività specifiche del profilo di appartenenza						
2 . b	capacità di svolgere in autonomia i compiti assegnati e padronanza degli strumenti tecnologici in uso nella struttura di appartenenza						
2 . c	capacità ad adattarsi alle richieste e ai cambiamenti dell'organizzazione o dei compiti						

3	Area di Valutazione: Organizzazione del Lavoro	Obiettivi individuali assegnati e relativi comportamenti osservati	scala di valutazione				
	Fattori di valutazione		1	2	3	4	5
3 . a	capacità collaborare efficacemente con i colleghi per il raggiungimento degli obiettivi assegnati alla struttura di appartenenza						
3 . b	capacità di adattamento alle direttive impartite dai superiori ed al rispetto dei regolamenti e procedure aziendali						
3 . c	capacità e disponibilità a svolgere il proprio operato in rapporto con le esigenze di cambiamento e flessibilità che vengono richieste dall'organizzazione del lavoro						

4	Area di Valutazione: Qualità Personali	Obiettivi individuali assegnati e relativi comportamenti osservati	scala di valutazione				
	Fattori di valutazione		1	2	3	4	5
4 . a	capacità di iniziativa e di proposte migliorative						
4 . b	capacità di innovazione delle proprie competenze attraverso l'autoformazione e l'aggiornamento						

<u>POSIZIONAMENTO DEL VALUTATO RISPETTO ALLA MEDIA ARITMETICA – EFFETTO ECONOMICO</u>					
da 5,00 a 4,75	da 4,74 a 4,25	da 4,24 a 3,75	da 3,74 a 3,25	da 3,24 a 3,00	< 3,00
100%	90%	80%	70%	50%	0%

Si precisa che nel caso in cui la media aritmetica del punteggio totale (PUNTEGGIO TOTALE / n. fattori di valutazione) sia inferiore a 3 la premialità non verrà corrisposta.

Eventuali rilievi ed osservazioni del valutato

Data

Firma del Valutato (per presa visione)

Data

Firma del titolare di incarico di funzione organizzativa
(ove esistente)

Data

Firma del Dirigente U.O. di appartenenza
(timbro e firma leggibile)